

УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
АДМИНИСТРАЦИИ г. УЛАН-УДЭ

Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного
образования «Спортивная школа
№12 имени Сергея Замбалова»
г.Улан-Удэ



Улаан-Үдэ хотын нютагай
засагай бюджетэй эмхи зургаан
«Сергей Замбаловай нэрэмжэтэ бэын
тамирай 12-дахы хургуули».

Согласовано
на тренерском Совете школы
протокол № 6 от «30» июня 2023 г.

Утверждено
приказом № 21 от 30.06. 2023г.
и.о. директора МБУ «СШ №12 г.Улан-Удэ»
/ Ц.Ц.Цыренова/

ПОЛОЖЕНИЕ

О соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника в Муниципальном учреждении дополнительного образования «Спортивной школе №12 имени Сергея Замбалова» г.Улан-Удэ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника в муниципальном учреждении дополнительного образования «Спортивной школе №12 имени Сергея Замбалова» г.Улан-Удэ (далее -СШ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии:

- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность";
- коллективным договором СШ.

1.3. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, работа предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников учреждения определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

1.4. Настоящее Положение определяет соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года учреждения с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы на ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников (инструкторов – методистов, тренеров-преподавателей) устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при работе на 1.0 ставку.

2.2. Нормируемая часть рабочего времени работников, ведущих тренерско-преподавательскую работу, определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.3. Другая часть педагогической работы работников, ведущих тренерско-преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных, правилами внутреннего трудового распорядка, квалификационными характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной образовательной

программой спортивной подготовки;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям).

2.4. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников учреждения установлена в астрономических часах. Для тренеров-преподавателей (далее - работников, ведущих преподавательскую работу) норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы между ними. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых педагогическими работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 60 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов между ними предусматривается локальным нормативным актом учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН). Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

При составлении графиков работы педагогических и других работников перерывы в рабочем времени, не связанные с отдыхом и приемом работниками пищи, не допускаются за исключением случаев, предусмотренных настоящим Положением.

2.5. За преподавательскую (тренерско-преподавательскую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставки заработной платы в одинарном размере.

2.6. Преподавателям учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

2.7. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, с работой по проведению родительских советов, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;
- работа на общих собраниях работников учреждения;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;
- периодические кратковременные дежурства в учреждении в период образовательного процесса;
- дежурства на внеурочных мероприятиях, плановых и внеплановых мероприятиях, проводимых учреждением;

2.7. Объем учебной нагрузки педагогических работников учреждения устанавливается исходя из количества часов по образовательным программам, реализуемым в учреждении, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в учреждении.

2.8. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе учреждения, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

2.9. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором

учебных полугодиях.

2.10. Тренерам-преподавателям у которых по независящим от них причинам в течении учебного года учебно- тренировочная нагрузка уменьшается по сравнению с

учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается:

- заработная плата за фактически оставшееся количество часов преподавательской работы, если оно превышает норму часов преподавательской работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

- заработная плата в размере месячной ставки, если объем учебной нагрузки до ее уменьшения соответствовал норме часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- заработная плата, установленная до уменьшения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы часов преподавательской работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

2.11. Дни недели (периоды времени, в течение которых учреждение осуществляет свою деятельность), свободные от проведения учебно-тренировочных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник учреждения может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.12. Режим рабочего времени педагогических работников учреждения в каникулярный период, в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим основаниям, а также при проведении туристских походов, экскурсий устанавливается локальными актами учреждения.

2.13. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся СШ и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.14. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.15. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.16. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников СШ.

2.17. В периоды отмены учебных занятий в СШ по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагоги и другие педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе.



Юридический адрес: 127055, Россия, г. Москва, вн.тер.г. муниципальный округ
Тверской, Лесная ул. д.61, стр. 2, помещ. 1н,
ИНН 7707422881, КПП 770701001, ОГРН 1187746947332

Почтовый адрес: 652050, Кемеровская область, г. Юрга, ул. Шоссейная, д.3, офис №3
ИНН 7707422881, КПП 423045001, ОГРН 1187746947332,
тел. +7(384) 5140303, info@integral-energo.ru

от «5» июля 2023 г. исх. № 2881/АОН-Ч
на № 423 от 29.06.2023

«О потерях тепловой энергии»

Директору
МБУДО «Спортивная школа №2»
С.В. Голишеву
sportschool2@bk.ru

Уважаемый Сергей Владимирович!

В ответ на Ваше обращение с просьбой выполнить пересчет объемов потерь тепловой энергии ООО «Интеграл» сообщает.

Согласно подписанного Вами акта разграничения эксплуатационной и балансовой ответственности сторон по объектам, расположенным по адресу: г. Юрга, ул. Ленинградская, 26 участок тепловых сетей от ТК7 кв. Спорткомплекс до указанных объектов находится в границах Вашей эксплуатационной ответственности.

Узел учета расположен не на границе балансовой принадлежности, в связи с этим в соответствии с п. 10 приказа Минстроя России от 17.03.2014 № 99/пр «Об утверждении Методики осуществления коммерческого учета тепловой энергии, теплоносителя» расчет количества поданных (полученных) тепловой энергии, теплоносителя производится с учетом потерь в трубопроводах от границы балансовой принадлежности до места установки приборов учета. Величина потерь рассчитывается по методике, приведенной в «Порядке определения нормативов технологических потерь при передаче тепловой энергии, теплоносителя», утвержденном приказом Минэнерго России от 30 декабря 2008 года № 325 (далее Порядок).

В летний период Вами осуществляется разбор из системы ГВС, тепловая сеть на участке от границы раздела до объектов МБУДО «Спортивная школа №2» не перекрыта (работает по тупиковой схеме). В связи с этим, ООО «Интеграл» выполнило расчет потерь в летние месяца в соответствии с требованиями Порядка.

Таким образом, расчет начисления нормативных технологических потерь тепловой энергии выполнен в строгом соответствии с требованиями приказа Минстроя России от 17.03.2014 № 99/пр и Порядка.

С уважением,
Руководитель обособленного
подразделения – Директор ТЭЦ

А.В. Блинов